

 **MEDEZEGGENSCHAPSRAAD**De Medezeggenschapsraad (MR) is een

**UW INPUT IS VAN BELANG**Ouders zijn voor de MR van groot belang. Ze kunnen de MR input geven, maar ook richting geven aan de koers die de MR moet bewandelen. Denk aan het geven van feedback, signaleren van knelpunten, maar ook het delen van ideeën.

De MR wil samen met de school nastreven dat onze school een veilige leeromgeving is voor
alle leerlingen. Dat de leerling op zijn of haar niveau wordt aangesproken en groeit op het pad van ontdekking in zijn of haar talenten en verantwoordelijkheden.

De MR zet zich in voor een klimaat waar het kind, kind mag zijn en zich mag ontwikkelen.
Dat het kind gezien wordt en zich veilig voelt
om te groeien binnen het boeiend en inspirerend onderwijs waar gewerkt wordt met differentiatie voor alle leerlingen en een flexibel rooster.

De MR streeft ernaar dat basisschool Titus Brandsma een fijne plek is voor leerlingen en leerkrachten. Als MR zetten we ons in als er verbeterpunten nodig zijn. Samen bouwen aan de toekomst en daarom bent u als ouder voor ons van belang!

overlegorgaan van ouders en leerkrachten.
De zittingsduur is vier jaar.

De MR geeft adviezen en neemt besluiten over

onderwerpen die met het beleid van de school
of het bestuur te maken hebben.
De onderwerpen kunnen gaan over het beleid
op school, de plannen, de visie, maar ook wat de

school doet aan buitenschoolse activiteiten,
hoe het staat met de financiën, onderhoud van
het gebouw, sponsoring, de verkeersveiligheid,
promotie en nog vele andere zaken.

De MR is wettelijk geregeld en heeft naast

adviesrecht en instemmingsrecht ook recht op

informatie.

**BELANG VAN DE MR**

De inzichten en/of ideeën van het bestuur of
directie hoeven niet altijd overeen te komen
met dát wat ouders en leerkrachten zouden
willen zien.
Ouders en leerkrachten hebben via de MR
invloed op het beleid van de school.

De MR is een vertegenwoordiging van

ouders en personeel, gekozen door verkiezingen.
Zij gaan in overleg met het algemeen

**VOLG ONS**De MR houdt u op de hoogte van ontwikkelingen via de schoolapp of de website van de school:
[www.bstitusbrandsma.nl](file:///C%3A%5CUsers%5CGebruiker%5CDownloads%5Cwww.bstitusbrandsma.nl)

management om tot bepaalde standpunten

te komen.

def

****
 **VERGADERINGEN**

Om u een idee te geven van de bevoegdheden van de MR over aangelegenheden over de school.

De MR heeft o.a. INSTEMMINGSRECHT bij:

- vaststelling of wijziging van het
 schoolreglement.

- vaststelling of wijziging m.b.t. de organisatie

 van de school.

- begroting en financiën.

- wijzigingen in onderwijstijd en -concepten.

- de verdeling van de leerkrachten over de

 groepen.

- hoe we de school zoveel mogelijk kunnen

 promoten.

De MR heeft ADVIESBEVOEGDHEID

waarbij de MR, gevraagd of ongevraagd,

advies mag uitbrengen over te nemen

besluiten, o.a. bij:

- het beleid m.b.t. de vrije- en

 vakantiedagen.
- omtrent personeelsformatie.

- stroomlijnen van maatregelen.

De MR is niet de directe spreekbuis voor individuele aangelegenheden. Deze zullen eerst met de leerkracht worden besproken en eventueel daarna met de directie.

De MR komt een zestal keer per jaar bij elkaar,

waarbij ouders en leerkrachten de gelegenheid

hebben om als toehoorder bij deze vergadering
te zijn.

 **SAMENSTELLING**

De MR bestaat uit 2 ouders (oudergeleding) en

2 leerkrachten (personeelsgeleding).
Soms kan het zijn dat de stem van de ouders op
onderwerpen zwaarder weegt dan van
leerkrachten en omgekeerd.

Na de zittingsperiode kunnen MR leden zich weer
herkiesbaar stellen.

**CONTACT**
U kunt de MR mailen via:
mr.rkbstitusbrandsma@movare.nl
Of ga in gesprek met:

Hannan Bouhamed (oudergeleding),
Laura Vizzarri (oudergeleding),
Tessa Oostwegel (personeelsgeleding) en
Lowis Wolff (personeelsgeleding)

**VRAGEN**Heeft u vragen, opmerkingen of wilt u onduidelijkheden benoemen?
Neem dan contact op met de MR per mail of spreek een van de leden aan!

